

**Tabelle Salariali lavoratori dipendenti
delle AZIENDE AGRICOLE PRIVATE, FLOROVIVAISTICHE E AGRITURISTICHE
provincia di REGGIO NELL'EMILIA**

**Operai a Tempo Indeterminato
in vigore da Giugno 2022
(rinnovo CCNL 23 maggio 2022)**

QUALIFICHE	TOTALE LORDO	PAGA
	CONGLOBATO 01/06/2022	ORARIA LORDA
Specializ. Super	€ 1.824,29	€ 10,79464
Specializzato	€ 1.721,57	€ 10,18684
Qualific. Super	€ 1.609,81	€ 9,52549
Qualificato	€ 1.467,50	€ 8,68345
Comune	€ 1.355,96	€ 8,02346

QUALIFICHE	lavoro straord. 30%	lavoro festivo 55%	lavoro notturno 45%	straord. festivo 65%	festivo notturno 95%	lavoro fest. a turni 10%
Spec. Super	€ 14,03300	€ 16,73165	€ 15,65219	€ 17,81112	€ 21,04950	€ 11,87408
Specializzato	€ 13,24285	€ 15,78955	€ 14,77087	€ 16,80823	€ 19,86427	€ 11,20549
Qual. Super	€ 12,38315	€ 14,76453	€ 13,81198	€ 15,71708	€ 18,57473	€ 10,47805
Qualificato	€ 11,28846	€ 13,45932	€ 12,59098	€ 14,32766	€ 16,93269	€ 9,55178
Comune	€ 10,43046	€ 12,43632	€ 11,63398	€ 13,23866	€ 15,64569	€ 8,82578

La retribuzione è mensilizzata e fa riferimento ai parametri di 169 ore mensili, 39 ore settimanali, 6,5 ore giornaliere.

Da CPL: a Settembre di ogni anno PREMIO ANNUALE (vedi pagina successiva)

PREMIO LATTE MUNTO: 2% pari a euro 0,76 al quintale (importo congelato). Valore **LITRO LATTE** giornaliero euro 0,37 (importo congelato).

INDENNITA' AGGIUNTIVA: da erogare per 14 mensilità e utile alla valorizzazione del solo TFR:

Qualifiche	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
importi	€ 62,00	€ 52,00	€ 42,00	€ 37,00	€ 31,00

SCATTI DI ANZIANITA': con decorrenza dallo 01/09/2013 l'importo degli scatti d'anzianità sarà quello stabilito nella tabella

Qualifiche	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
Importi	€ 13,50	€ 13,00	€ 12,50	€ 12,00	€ 10,50

PREMIO ANNUALE esclusi i percettori premio latte munto:

A far data dal 1°giugno 2021 nelle aziende in cui gli OTI non beneficiano di nessuna contrattazione aziendale e/o territoriale o di settore che danno luogo alla erogazione di un premio aggiuntivo (premio latte munto), erogheranno, a titolo di indennità con la mensilità di settembre di ogni anno, gli importi di cui sotto:

SPECIALIZZATO SUPER	€	280,00
SPECIALIZZATO	€	260,00
QUALIFICATO SUPER	€	240,00
QUALIFICATO	€	220,00

Sulla retribuzione lorda mensile il datore di lavoro dovrà effettuare, a titolo di contributi Previdenziali, Assistenziali e Contributi obbligatori per Legge e per Contratto, le seguenti trattenute mensili identiche in ogni zona agricola e per ogni qualifica decorrenti da 01.01.2003:

I.N.P.S. 8,84%, **C.A.C. NAZ.LE** 0,20%, **C.A.C. PROV.LE** 0,35%.

Con decorrenza dallo 01/04/2014 sono inquadrati con la qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti ai lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

ALLO SPECIALIZZATO SUPER CHE ASSUME COMPITI DIREZIONALI dovrà essere corrisposto un **5%** aggiuntivo (da calcolarsi sul mensile lordo conglobato).

ALL'ADDETTO ALLA TRAFORMAZIONE DEL LATTE che operi nel caseificio aziendale e sia responsabile della trasformazione del prodotto, sarà assegnata una maggiorazione non inferiore al **7%** del salario lordo.

DA CCNL:

WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.

Operai a tempo Determinato

In vigore da Giugno 2022

(rinnovo CCNL 23 maggio 2022)

Qualifiche	paga base conglobata 01/06/2022	3° elem. 30,44%	TOTALE LORDO	Lavoro Straord. 30%	Lavoro Festivo 55%	Straord. Festivo 65%	T.F.R. 8,63%
Sp. Super	€ 10,79462	€ 3,28588	€ 14,08050	€ 17,31888	€ 20,01753	€ 21,09700	€ 0,93158
Specializz.	€ 10,18680	€ 3,10086	€ 13,28766	€ 16,34370	€ 18,89040	€ 19,90908	€ 0,87912
Qual. super	€ 9,52550	€ 2,89956	€ 12,42506	€ 15,28271	€ 17,66408	€ 18,61663	€ 0,82205
Qualificato	€ 8,68343	€ 2,64324	€ 11,32667	€ 13,93170	€ 16,10256	€ 16,97090	€ 0,74938
Comune	€ 8,02343	€ 2,44233	€ 10,46576	€ 12,87279	€ 14,87865	€ 15,68100	€ 0,69242

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali.

T.F.R.: compete nella misura dell'8,63% (vedere colonna in tabella) per ogni ora di lavoro. Viene corrisposto al termine del periodo. In caso di più periodi viene corrisposto a fine anno.

Trattenute di legge a carico del lavoratore dallo 01/01/2003:

INPS 8,84%

CAC NAZ.LE 0,20%

CAC PROV.LE 0,35%.

Con decorrenza dallo 01/01/2014 sono inquadrati nella qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

DA CCNL:

WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.

Operai a Tempo Determinato IMPEGNATI NELLE OPERAZIONI DI RACCOLTA in vigore da Giugno 2022 (rinnovo CCNL 23 maggio 2022)

A partire dal 1° luglio 2017 sono inquadrati con la seguente tabella gli operai a tempo determinato assunti esclusivamente per la raccolta della frutta, dell'uva e delle ortive (che non abbiano già lavorato per la stessa azienda).

Qualifica	Paga base Conglobata 01/06/2022	3° elemento 30,44%	TOTALE LORDO	Lavoro Straordinario 30%	Lavoro Festivo 55%	Straordinario Festivo 65%	T.F.R. 8,63%
Comune B	€ 6,91686	€ 2,10549	€ 9,02235	€ 11,09740	€ 12,82662	€ 13,51830	€ 0,59692

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali.

T.F.R.: compete nella misura dell'8,63% (vedere colonna in tabella) per ogni ora di lavoro. Viene corrisposto al termine del periodo. In caso di più periodi viene corrisposto a fine anno.

Trattenute di legge a carico del lavoratore dallo 01/01/2003:

INPS 8,84% **CAC NAZ.LE** 0,20% **CAC PROV.LE** 0,35%.

Con decorrenza dallo 01/01/2014 sono inquadrati nella qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

DA CCNL:

WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.