

**Tabelle Salariali lavoratori dipendenti  
delle AZIENDE AGRICOLE PRIVATE, FLOROVIVAISTICHE E AGRITURISTICHE  
provincia di REGGIO NELL'EMILIA**

**Operai a Tempo Indeterminato  
in vigore da Gennaio 2023  
(rinnovo CCNL 23 maggio 2022)**

QUALIFICHE	TOTALE LORDO	PAGA
	CONGLOBATO 01/06/2022	ORARIA LORDA
Specializ. Super	€ 1.845,55	€ 10,92041
Specializzato	€ 1.741,64	€ 10,30556
Qualific. Super	€ 1.628,56	€ 9,63647
Qualificato	€ 1.484,60	€ 8,78461
Comune	€ 1.371,76	€ 8,11693

QUALIFICHE	lavoro straord.	lavoro festivo	lavoro notturno	straord. festivo	festivo notturno	lavoro fest. a turni
	30%	55%	45%	65%	95%	10%
Spec. Super	€ 14,19653	€ 16,92663	€ 15,83459	€ 18,01867	€ 21,29479	€ 12,01245
Specializzato	€ 13,39723	€ 15,97363	€ 14,94307	€ 17,00418	€ 20,09585	€ 11,33612
Qual. Super	€ 12,52740	€ 14,93652	€ 13,97287	€ 15,90017	€ 18,79111	€ 10,60011
Qualificato	€ 11,42000	€ 13,61615	€ 12,73769	€ 14,49461	€ 17,13000	€ 9,66308
Comune	€ 10,55201	€ 12,58125	€ 11,76955	€ 13,39294	€ 15,82802	€ 8,92863

La retribuzione è mensilizzata e fa riferimento ai parametri di 169 ore mensili, 39 ore settimanali, 6,5 ore giornaliere.

**Da CPL: A SETTEMBRE DI OGNI ANNO PREMIO ANNUALE (vedi pagina successiva)**

**PREMIO LATTE MUNTO:** 2% pari a euro 0,76 al quintale (importo congelato). Valore **LITRO LATTE** giornaliero euro 0,37 (importo congelato).

**INDENNITA' AGGIUNTIVA:** da erogare per 14 mensilità e utile alla valorizzazione del solo TFR:

Qualifiche	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
importi	€ 62,00	€ 52,00	€ 42,00	€ 37,00	€ 31,00

**SCATTI DI ANZIANITA'**: con decorrenza dallo 01/09/2013 l'importo degli scatti d'anzianità sarà quello stabilito nella tabella

Qualifiche	SPEC. SUPER	SPECIAL.	QUAL. SUPER	QUALIFIC.	COMUNE
Importi	€ 13,50	€ 13,00	€ 12,50	€ 12,00	€ 10,50

**PREMIO ANNUALE esclusi i percettori premio latte munto:**

A far data dal 1°giugno 2021 nelle aziende in cui gli OTI non beneficiano di nessuna contrattazione aziendale e/o territoriale o di settore che danno luogo alla erogazione di un premio aggiuntivo (premio latte munto), dovrà essere erogato a titolo di indennità, con la mensilità di settembre di ogni anno, gli importi di cui sotto:

<b>SPECIALIZZATO SUPER</b>	€	<b>280,00</b>
<b>SPECIALIZZATO</b>	€	<b>260,00</b>
<b>QUALIFICATO SUPER</b>	€	<b>240,00</b>
<b>QUALIFICATO</b>	€	<b>220,00</b>

Sulla retribuzione lorda mensile il datore di lavoro dovrà effettuare, a titolo di contributi Previdenziali, Assistenziali e Contributi obbligatori per Legge e per Contratto, le seguenti trattenute mensili identiche in ogni zona agricola e per ogni qualifica decorrenti da 01.01.2003:

**I.N.P.S.** 8,84%,                      **C.A.C. NAZ.LE** 0,20%,                      **C.A.C. PROV.LE** 0,35%.

**Con decorrenza dallo 01/04/2014** sono inquadrati con la qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti ai lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

**ALLO SPECIALIZZATO SUPER CHE ASSUME COMPITI DIREZIONALI** dovrà essere corrisposto un **5%** aggiuntivo (da calcolarsi sul mensile lordo conglobato).

**ALL'ADDETTO ALLA TRAFORMAZIONE DEL LATTE** che operi nel caseificio aziendale e sia responsabile della trasformazione del prodotto, sarà assegnata una maggiorazione non inferiore al **7%** del salario lordo.

**DA CCNL:**

**WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)**

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

**Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.**

## Operai a tempo Determinato

In vigore da Gennaio 2023

(rinnovo CCNL 23 maggio 2022)

Qualifiche	paga base conglobata 01/01/2023	3° elem. 30,44%	TOTALE LORDO	Lavoro Straord. 30%	Lavoro Festivo 55%	Straord. Festivo 65%	T.F.R. 8,63%
Sp. Super	€ 10,92041	€ 3,32417	<b>€ 14,24458</b>	€ 17,52070	€ 20,25081	€ 21,34285	€ 0,94243
Specializz.	€ 10,30556	€ 3,13701	<b>€ 13,44257</b>	€ 16,53423	€ 19,11062	€ 20,14118	€ 0,88937
Qual. super	€ 9,63645	€ 2,93334	<b>€ 12,56978</b>	€ 15,46072	€ 17,86983	€ 18,83348	€ 0,83163
Qualificato	€ 8,78462	€ 2,67404	<b>€ 11,45866</b>	€ 14,09405	€ 16,29020	€ 17,16866	€ 0,75811
Comune	€ 8,11692	€ 2,47079	<b>€ 10,58771</b>	€ 13,02279	€ 15,05202	€ 15,86371	€ 0,70049

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali.

**T.F.R.:** compete nella misura dell'8,63% (vedere colonna in tabella) per ogni ora di lavoro. Viene corrisposto al termine del periodo. In caso di più periodi viene corrisposto a fine anno.

Trattenute di legge a carico del lavoratore dallo 01/01/2003:

**INPS** 8,84%

**CAC NAZ.LE** 0,20%

**CAC PROV.LE** 0,35%.

**Con decorrenza dallo 01/01/2014** sono inquadrati nella qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

### DA CCNL:

#### **WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)**

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

**Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.**

## Operai a Tempo Determinato IMPEGNATI NELLE OPERAZIONI DI RACCOLTA in vigore da Gennaio 2023 (rinnovo CCNL 23 maggio 2022)

A partire dal 1° luglio 2017 sono inquadrati con la seguente tabella gli operai a tempo determinato assunti esclusivamente per la raccolta della frutta, dell'uva e delle ortive (che non abbiano già lavorato per la stessa azienda).

Qualifica	Paga base Conglobata 01/06/2022	3° elemento 30,44%	TOTALE LORDO	Lavoro Straordinario 30%	Lavoro Festivo 55%	Straordinario Festivo 65%	T.F.R. 8,63%
Comune B	€ 6,99743	€ 2,13002	<b>€ 9,12745</b>	€ 11,22668	€ 12,97603	€ 13,67578	€ 0,60388

L'orario di lavoro è di 39 ore settimanali.

**T.F.R.:** compete nella misura dell'8,63% (vedere colonna in tabella) per ogni ora di lavoro. Viene corrisposto al termine del periodo. In caso di più periodi viene corrisposto a fine anno.

Trattenute di legge a carico del lavoratore dallo 01/01/2003:

**INPS** 8,84%                      **CAC NAZ.LE** 0,20%                      **CAC PROV.LE** 0,35%.

**Con decorrenza dallo 01/01/2014** sono inquadrati nella qualifica di OPERAIO COMUNE i lavoratori privi di specifiche qualificazioni e addetti a lavori di manodopera generica che non abbiano superato 55 giorni lavorativi nell'anno o 110 giorni nel biennio precedente.

**DA CCNL:**

**WELFARE CONTRATTUALE (art.49 – Retribuzione)**

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62, 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, **il quale matura perciò – esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione – il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa, di prestazioni equivalenti.**

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

**Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo Nazionale di cui all'articolo, a decorrere dallo 01/01/2014 è tenuto, restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione (esclusa dalla base di calcolo del TFR) pari a € 13 mensili, equivalenti s € 0,50 giornalieri.**